



# Comune di Floridia

(Provincia di Siracusa)

*Comitato Unico di Garanzia*

## **IV RELAZIONE ANNUALE ANNO 2016**

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 51 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 è stato costituito in questo comune a seguito di apposito atto di indirizzo approvato con delibera di G.M. n. 143 del 14/11/2013.

Il CUG ha perciò iniziato la sua attività nel 2014. In primo luogo si è proceduto ad adempiere agli obblighi minimi per il suo funzionamento quali l'approvazione del regolamento e l'attivazione di un link dedicato sul sito web del comune per la pubblicazione del regolamento, dei verbali ed ogni altro atto relativo al funzionamento del comitato.

Prima di avviare qualsiasi iniziativa il CUG ha ritenuto propedeutico procedere alla predisposizione di un questionario ricognitivo sul benessere organizzativo nell'ente, da somministrare, in forma anonima al personale dipendente, per monitorarne lo stato attuale e individuare le criticità esistenti.

La rilevazione del benessere organizzativo è stata effettuata nei mesi di marzo-febbraio 2014. Le schede compilate dai dipendenti sono state oggetto di un'analisi accurata a seguito della quale è stato elaborato il report che è stato trasmesso all'amministrazione comunale con la seconda relazione annuale.

Nell'anno 2015 l'attività del CUG si è limitata all'espressione dei pareri ove richiesti dalla legge e quindi in un'attività essenzialmente burocratica come spesso accade per questi organismi istituiti per obbligo di legge e non da una reale spinta dal basso.

L'anno 2016 invero si è caratterizzato per una maggiore attenzione da parte della Regione siciliana sul funzionamento dei CUG a livello dei singoli comuni. Il presidente del CUG regionale ha effettuato un monitoraggio sulla costituzione dei CUG, sull'adozione dei regolamenti, sulla necessità di ogni CUG comunale di avere un proprio indirizzo di posta elettronica, tutti adempimenti che questo CUG ha puntualmente rispettato. E' stato avviato per il tramite del comune di Siracusa, che funge da coordinatore, un raccordo tra i vari comuni della provincia per poter mettere in comune le varie esperienze. Queste iniziative fanno ben sperare in una maggiore vitalità di questo organismo nel prossimo futuro.

Nell'anno 2016 il CUG di Floridia si è riunito:

1. Il giorno 15 del mese di marzo dell'anno 2016 alle ore 15,30 nella sede comunale di Floridia, per la trattazione del seguente ordine del giorno, come da convocazione prot. 6731 del 4/3/2016:

- Approvazione relazione anno 2015
- Programmazione anno 2016
- Varie ed eventuali.

2. Il giorno 15 del mese di aprile dell'anno 2016 alle ore 10,30 nella sede comunale di Floridia, , per la trattazione del seguente ordine del giorno come da convocazione prot. gen. n. 10101 dell'11/4/2016 trasmessa per tramite della casella di posta elettronica a tutti i componenti:

- Nota prot. gen. n. 9966 del 8/4/2016 del Responsabile del I settore;
- Parere sul piano triennale azioni positive 2016-2018
- Varie ed eventuali.

3. Il giorno 22 del mese di aprile dell'anno 2016 alle ore 11,30 nella sede comunale di Floridia, per la trattazione del seguente ordine del giorno come da nota prot. n. 10880 del 18/04/2016 trasmessa, per tramite della casella di posta elettronica, a tutti i componenti nonché al Sindaco, all'Assessore al personale, al Segretario Generale, al Responsabile del I Settore e alla Consigliera provinciale di Pari Opportunità:

- Incontro con la Consigliera provinciale di Pari Opportunità
- Interrogazioni e proposte per l'attività del CUG
- varie ed eventuali.

Si rileva che nell'anno 2016 nessuna segnalazione è pervenuta al CUG, su forme di discriminazione, diretta e indiretta, nelle condizioni di lavoro. In generale è emersa la percezione che i dipendenti si lamentino di disagi attinenti più che altro all'area dello stress lavoro correlato dovuti anche a una non ottimale organizzazione degli uffici.

Tanto si rappresenta, in ottemperanza agli adempimenti previsti dalla normativa vigente e richiamati dal Regolamento del CUG di Floridia, che prevede la redazione di una **Relazione annuale**, entro la scadenza del 30 marzo.

Il Presidente del C.U.G.  
Dott.ssa Arearia Carmela