



Comune di Floridia

(Provincia di Siracusa)
Comitato Unico di Garanzia

Prot. N. 7382 Data Reg. 26-03-2014 Ora Reg. 09:59:32

Al Sindaco

Al Segretario Generale

Al responsabile del I Settore

SEDE

Alla consigliera di parità provinciale
e-mail: organizzazione@cgilsiracusa.it

OGGETTO: TRASMISSIONE I RELAZIONE ANNUALE

In allegato alla presente si trasmette la I relazione annuale del CUG- Comitato unico di garanzia di Floridia.

Distinti saluti

Il Presidente del C.U.G.

f.to Dott.ssa Arcaria Carmela



Comune di Floridia

(Provincia di Siracusa)

Comitato Unico di Garanzia

I RELAZIONE ANNUALE

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 è stato costituito a seguito di apposito atto di indirizzo approvato con delibera di G.M. n. 143 del 14/11/2013.

Il Comitato ha sede presso il Comune di Floridia ed è composto da dieci membri, cinque in rappresentanza delle amministrazioni di appartenenza e cinque designati dalle OO.SS. in rappresentanza dei lavoratori ed , esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale garantita dall'amministrazione.

Con determina N. 114/ 905 del 11-12-2013 si è preso atto della composizione del CUG. nelle seguenti persone:

Buccheri Cettina – CGIL- componenti effettivi

Lauria Agostino - CISL

Piccione Paolo – UIL

Grillo Lucia – DiCCAP

Cornelio Agata – UGL

Alderuccio Adalgisa

Cappuccio Angela

Conigliaro Gaetano

Faraci Salvatore

Matarazzo Gaetana – CGIL - componenti supplenti

Failla Davide – CISL

Paparella Marieve – UIL

Garofalo Silvana – DiCCAP

Spada Francesco – UGL

Caruso Maria Angela

Gentile Carmela

Caramma Ghita

Consolino Concetta

Sala Pinella

Con determinazione n. N. 119/ 927 del 13-12- 2013 del responsabile del I si è proceduto all'individuazione del Presidente nella persona della dott.ssa Arcaria Carmela.

Il CUG, essendo stato costituito a fine anno, ha praticamente iniziato la sua attività nel 2014, annualità che va oltre il periodo 1-/1/2013-31/12/2013 che è quello a cui dovrebbe



Comune di Floridia

(Provincia di Siracusa)

Comitato Unico di Garanzia

riferirsi la presente relazione. Si ritiene tuttavia opportuno ragguagliare l'amministrazione comunale sulle attività svolte e sulle iniziative intraprese.

Il CUG ha utilizzato i primi mesi di quest'anno per adempiere agli obblighi minimi previsti per il suo funzionamento.

La prima riunione, tenutasi il 16/1/2014, ha segnato ufficialmente l'inizio dell'attività concreta. Durante questa prima seduta si è provveduto all'approvazione del proprio regolamento di funzionamento ed alla nomina del segretario individuato nella sig.ra Angelita Cappuccio. Nella stessa riunione il comitato ha deciso all'unanimità:

- a) di richiedere all'Amministrazione, ai sensi del capo 3 punto 2 della direttiva esplicativa del Governo, la predisposizione e l'autorizzazione di un link dedicato sul sito web del comune per la pubblicazione di: regolamento, verbali ed ogni altro atto relativo al funzionamento del comitato;
- b) di procedere alla predisposizione di un questionario ricognitivo da somministrare, in forma anonima al personale dipendente, per monitorarne lo stato attuale ai fini della predisposizione della relazione annuale e di eventuali azioni positive da proporre.

Nella seconda riunione, tenutasi il 6 febbraio 2014, il CUG ha approvato il modello del questionario per la rilevazione del "benessere organizzativo" ed ha stabilito che :

- entro il 15 febbraio c.a. le schede del questionario saranno trasmesse ai responsabili dei settori per la consegna ai dipendenti;
- entro il 28 febbraio c. a. i dipendenti dovranno consegnare le schede compilate in forma anonima depositandole in un apposito contenitore presso l'ufficio personale;
- entro il 15 marzo il CUG si riunirà per l'apertura del contenitore e l'analisi delle schede.

Alla data di predisposizione della presente relazione il CUG ha quindi avviato l'esame delle schede compilate dai dipendenti: tali schede saranno oggetto di un'analisi accurata al fine di individuare le doglianze dei dipendenti e costituiranno la base per l'elaborazione e la proposizione di interventi atti a migliorare il benessere organizzativo all'interno dell'Ente.

Distinti saluti

Il Presidente del CUG
f.to Dott.ssa Arcaria Carmela