



# Comune di Floridia

(Provincia di Siracusa)

*Comitato Unico di Garanzia*

## **V RELAZIONE ANNUALE ANNO 2017**

E' questa la quinta relazione che la scrivente, in qualità di presidente del CUG del comune di Floridia redige sull'attività da esso svolta ed essa giunge dopo la scadenza del mandato quadriennale di presidente del CUG di Floridia conferitole con la determina n. n. 927/119 del 13/12/2013. Si ritiene opportuno, pertanto, con questa relazione fare un bilancio consuntivo dell'attività svolta in questi quattro anni.

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 51 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 è stato costituito in questo comune a seguito di apposito atto di indirizzo approvato con delibera di G.M. n. 143 del 14/11/2013.

Il CUG ha perciò iniziato la sua attività nel 2014. In primo luogo si è proceduto ad adempiere agli obblighi minimi per il suo funzionamento quali l'approvazione del regolamento e l'attivazione di un link dedicato sul sito web del comune per la pubblicazione del regolamento, dei verbali ed ogni altro atto relativo al funzionamento del comitato. In questo stesso anno è stata avviata un'indagine per la rilevazione del benessere organizzativo dei dipendenti a seguito della quale è stato elaborato il report che è stato trasmesso all'amministrazione comunale con la seconda relazione annuale.

Nell'anno 2015 l'attività del CUG si è limitata all'espressione dei pareri ove richiesti dalla legge e quindi in un'attività essenzialmente burocratica come spesso accade per questi organismi istituiti per obbligo di legge e non da una reale spinta dal basso.

L'anno 2016 invero si è caratterizzato per una maggiore attenzione da parte della Regione siciliana sul funzionamento dei CUG a livello dei singoli comuni. Il presidente del CUG regionale ha effettuato un monitoraggio sulla costituzione dei CUG, sull'adozione dei regolamenti, sulla necessità di ogni CUG comunale di avere un proprio indirizzo di posta elettronica, tutti adempimenti che questo CUG ha puntualmente rispettato. E' stato avviato per il tramite del comune di Siracusa, che funge da coordinatore, un raccordo tra i vari comuni della provincia per poter mettere in comune le varie esperienze.

Nell'anno 2017 tale movimentismo ha subito una battuta d'arresto per cui anche l'attività di rete che si era avviata si è arrestata attesa l'evidente difficoltà di conciliare l'attività del CUG

con tutti gli altri impegni lavorativi .

Nell'anno 2017 il CUG si è riunito solo volte e precisamente :

- Il ventitre del mese di febbraio dell'anno 2017 a seguito della nota Prot. Gen. n. 5076 del 9/2/2017 a firma della R.S.U avente oggetto la modifica dell'orario di lavoro ordinario del personale in riferimento all'istituto della flessibilità, giusta delibera di G.M. n. 88 del 01/09/2016.
- Il giorno ventotto del mese di marzo dell'anno 2017 alle ore 10,30 con il seguente ordine del giorno:
  - Approvazione IV relazione annuale CUG
  - Programmazione attività 2017
  - Varie ed eventuali

Si rileva che nell'anno 2017 nessuna segnalazione è pervenuta al CUG, su forme di discriminazione, diretta e indiretta, nelle condizioni di lavoro.

**Da questa breve relazione si può evincere che il CUG, nonostante la sua importanza e le sue potenzialità e nonostante gli sforzi fatti da tutti i componenti di coinvolgere tutti i dipendenti , sia un organismo che, forse, proprio perché imposto dall'alto, non sia molto sentito né dai dipendenti che dagli amministratori e che la sua attività, senza una reale spinta dal basso, alla fine si risolva in un altro adempimento burocratico.**

**In conclusione si ritiene che il CUG possa trovare la sua ragione di essere nella partecipazione volontaria e in una forte spinta motivazionale dei componenti.**

Il Presidente del C.U.G.  
Dott.ssa Arearia Carmela